

THE UNITED NATIONS
GLOBAL COMPACT

IRINOX S.p.A.
COMMUNICATION ON PROGRESS
2022



INDICE

Premessa

I Dieci Principi

Lettera del Consiglio di Amministrazione

Lettera a Tutti i nostri Stakeholders

Chi siamo

Mission, vision e purpose

Business Units

Principi

Diritti umani

Lavoro

Ambiente

Lotta alla corruzione

Irinox nel Mondo

Key markets

Certificazioni

Il nostro impegno

Highlights

Premessa

UN GLOBAL COMPACT

Il patto mondiale delle Nazioni Unite è un'iniziativa nata per incoraggiare le aziende di tutto il mondo ad adottare politiche sostenibili nel rispetto della responsabilità sociale d'impresa e per rendere pubblici i risultati delle azioni intraprese.

Riunisce dieci principi che coinvolgono valori come diritti umani, lavoro, sostenibilità ambientale e lotta alla corruzione.

Attraverso questo patto, tutte le aziende che aderiscono collaborano con le agenzie delle Nazioni Unite, i gruppi sindacali e la società civile.

E' in assoluto la più grande e importante iniziativa a livello mondiale a sostegno di una gestione d'Impresa responsabile e Irinox ha deciso di farne parte.



I Dieci

PRINCIPI

Diritti Umani

1

Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare la tutela dei diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza

2

e di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici di abusi dei diritti umani

Lavoro

Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva

3

nonché di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

4

l'abolizione del lavoro minorile

5

e l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

6

il Dieci

PRINCIPI

Ambiente

Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti dei problemi ambientali

7

di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale

8

e di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

9

Lotta alla corruzione

10

Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti



Lettera del

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Crescita verde, sostenibile e inclusiva

"Vogliamo svilupparci e crescere generando prosperità, per noi e per gli altri"

(C.d.A. IRINOX S.p.A, 2021)

Siamo lieti di confermare il nostro impegno a essere una forza positiva per il progresso della società e la salvaguardia del pianeta. Crediamo che le imprese abbiano un ruolo importante, non limitato alla creazione di profitto e di valore per gli azionisti; è un ruolo che va oltre i cancelli delle nostre fabbriche e che impatta la collettività nel suo insieme, i nostri clienti, i nostri fornitori, chi viene in contatto con le nostre persone e i nostri prodotti, e l'ambiente nel suo complesso. Con tale consapevolezza ci siamo impegnati durante l'ultimo anno ad agire a supporto dei dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite, nelle quattro aree dei diritti umani, dell'ambiente, del lavoro e dell'Anti-corruzione. Il tema della sostenibilità è stato abbracciato con grande consapevolezza a tutti i livelli, a partire dal nostro consiglio di amministrazione e dalla proprietà, e ogni decisione, di breve e di medio-lungo termine, è stata presa con la consapevolezza che il nostro agire impatta una grande quantità di portatori di interessi. Ci siamo impegnati per far evolvere la nostra cultura aziendale, perseguendo l'autenticità, l'inclusione, il rispetto degli altri, la trasparenza, la cura e la responsabilità con l'obiettivo ultimo di migliorare il benessere economico e sociale dei nostri collaboratori e della comunità in cui operiamo. Quello che abbiamo iniziato è un percorso, che coinvolge tutti i nostri collaboratori, parte dai nostri valori e ci fa guardare al futuro con fiducia. Perseguiamo un modello "rigenerativo", che vede la nostra azienda produrre benefici ambientali e sociali, tramite la ricerca del benessere, l'economia circolare e la rigenerazione della biosfera.

Katia Da ros

Amm. Delegato



Lettera a Tutti i Nostri

STAKEHOLDERS

Irinox S.p.A. sostiene i dieci principi dello UN Global Compact nelle aree *Diritti Umani, Lavoro, Ambiente, Anti-corruzione*.

Nella nostra prima COP - *Communication on Progress* - riportiamo le azioni e gli intenti volti al continuo miglioramento dell'integrazione del Patto Mondiale e dei suoi principi nella strategia, cultura e operatività quotidiana della nostra azienda.

Crediamo che trovare una strada attraverso cui perseguire lo sviluppo sostenibile richieda di combinare prospettive, aspettative, conoscenze e risorse differenti.

Nessuno individualmente, nessuna organizzazione, nessuna funzione da sola ha la capacità, agendo singolarmente, di identificare e implementare le soluzioni alle grandi sfide che tutti ci troviamo a fronteggiare. Per ogni soggetto individuale ma anche per la società nel suo insieme ci sono, allo stesso tempo, la necessità e l'opportunità di un reciproco coinvolgimento per provare a risolvere queste articolate questioni insieme.

Un ulteriore motivo per cui diventa imprescindibile l'ascolto è che tutti viviamo in questo mondo e le conseguenze di molte delle nostre azioni non sono limitate alla nostra sola sfera privata, hanno effetti diretti o indiretti anche sugli altri e sull'ecosistema intero che ci circonda. Questo spiega perché ci sia assoluto bisogno di riconoscere che tutti coloro che subiscono o potrebbero subire l'effetto delle attività di un'organizzazione, un sistema, un'impresa, una società hanno il diritto di essere ascoltati e chiarisce altrettanto perché ci sia la necessità di agire immediatamente.

Quelle esposte sono le ragioni per cui Irinox ha deciso di coinvolgere e informare tutti gli stakeholders. Il fulcro della missione di *accountability* si esprime anche nella promozione di responsabilità e impegno della nostra azienda in termini di sviluppo sostenibile.

Chi siamo

IRINOX

Il gruppo ha continuato a evolversi costantemente ottenendo risultati importanti:

- più di 65.000 impianti professionali installati con successo in tutto il mondo;
- più di 300 collaboratori che contribuiscono quotidianamente al successo di Irinox;
- 3 sedi produttive per un totale di 25.000 mq in provincia di Treviso.

Chi siamo

IRINOX

Irinox nasce da una visione pioneristica e una naturale predisposizione a soddisfare rapidamente e con precisione i bisogni di un mercato in continua evoluzione.

Grazie al contributo di valore di collaboratori brillanti, attenti e professionali l'azienda ha raggiunto livelli importanti in tre settori differenti.

Profonde e trasversali competenze sviluppate in oltre trent'anni di attività hanno consentito di diventare leader nella produzione di abbattitori rapidi di temperatura e di sistemi di conservazione di alta qualità per il settore professionale e domestico, e di quadri elettrici in acciaio inox.



Chi siamo

MISSION, VISION, PURPOSE

La mission, la vision e il purpose di Irinox sono essere specialisti, pionieri, innovatori, digitali e sostenibili attraverso le sue business units.

Irinox Quadri Elettrici, azienda internazionale specializzata nella produzione di quadri elettrici in inox tailor-made in settori diversificati.

Irinox Professional, leader a livello mondiale nell'abbattimento e conservazione professionale.

Irinox Home, brand iconico di un lifestyle orientato a una sana alimentazione e alla riduzione degli sprechi alimentari.



Chi siamo, Business Units

IRINOX QUADRI ELETTRICI

La divisione Quadri Elettrici progetta e fabbrica carpenterie per quadri elettrici in acciaio inox. L'esperienza acquisita negli anni e una costante ricerca tecnologica danno vita a prodotti di alta qualità certificata, soluzioni innovative e customizzate che si inseriscono competitivamente nel panorama italiano e internazionale di settore.



Chi siamo, Business Units

IRINOX PROFESSIONAL

La divisione Irinox Professional è riconosciuta in tutto il mondo come azienda specialista nella produzione di abbattitori rapidi di temperatura, sistemi di conservazione e lievitazione ad uso professionale. Fornisce ai professionisti le attrezzature più innovative per conservare la freschezza e garantire la qualità degli alimenti.



Chi siamo, Business Units

IRINOX HOME

La divisione Irinox Home nasce dalla solida cultura professionale del corretto sistema di processo e conservazione del cibo. E' la prima azienda al mondo ad aver creato una linea di attrezzature dedicate al freddo rapido e di qualità per la casa. Strumenti innovativi nelle funzioni e raffinati nel design che offrono una collezione di prodotti al servizio del benessere quotidiano.



UN Global Compact_PRINCIPI

DIRITTI UMANI

1

Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare la tutela dei diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza

2

e di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici di abusi dei diritti umani

Diritti Umani

VALUTAZIONE, IMPLEMENTAZIONE, MISURE

Insieme a tutti i collaboratori in Irinox sono stati scelti e condivisi i valori che vengono ogni giorno promossi e applicati.

In azienda incoraggiamo il rispetto reciproco senza pregiudizi e la valorizzazione del singolo, riconoscendo il ruolo e la diversità di ciascuno, aprendoci a differenti linee di pensiero. Favoriamo un comune e diffuso "stare bene" che tuteli la dignità personale e professionale di colleghi, clienti e fornitori.

Promuoviamo il senso di appartenenza, rinunciando agli individualismi, condividendo le responsabilità del risultato e celebrando insieme i successi.

Coltiviamo la fiducia reciproca e la passione nel lavorare in squadra, ricercando la convergenza tra obiettivi personali e obiettivi aziendali.



Diritti Umani

Siamo empatici e aperti all'ascolto per comprendere e anticipare aspettative e bisogni degli altri, anche non espressi.

Stimoliamo la creatività e l'innovazione di prodotti e servizi distintivi.

Crediamo fermamente in un approccio positivo verso il nuovo, affrontando con attenzione ogni cambiamento.

Pensiamo che una ricerca costante di soluzioni che generano valore aggiunto possano creare un vantaggio competitivo e dare vita a nuove opportunità.

L'esperienza, del singolo e della squadra, ci permette di affrontare le sfide e le difficoltà con atteggiamento di resilienza che rende il momento un'occasione di crescita per tutti.

Promuoviamo un contesto nel quale ciascuno, senza preclusioni, pregiudizi e con pari opportunità, possa sentirsi libero di esprimere le proprie potenzialità.

E' importante riconoscere e festeggiare il merito dei risultati raggiunti, incoraggiando il potenziale.

Diritti Umani

IL CODICE ETICO

Il rispetto dei diritti umani e la sensibilizzazione all'interno e all'esterno di Irinox è fondamentale.

Dal 2016 abbiamo adottato volontariamente il Codice Etico. Questo è stato stilato sulla base dell'ascolto dei valori e dell'eticità in cui ciascun collaboratore dell'azienda si riconosce.

Il Codice Etico definisce le norme etiche e morali che tutte le persone che lavorano o collaborano sono tenute a rispettare e promuovere.

E' un documento ufficiale di Irinox che ha avuto piena approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione. Viene consegnato a tutti i collaboratori ed è reso pubblico anche all'esterno attraverso tutti i canali disponibili.

Il testo esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione delle attività aziendali e degli affari assunti da tutti gli amministratori e collaboratori della azienda.

Esprime, inoltre, l'insieme dei valori che l'azienda riconosce, condivide e promuove nella consapevolezza che il comportamento di tutti sia motore e riflesso importante per lo sviluppo economico e sociale.

L'impronta si basa su principi di legalità, onestà, correttezza, trasparenza, integrità e rispetto reciproco.

Diritti Umani

RISPETTO E TUTELA

Irinox si è dotata di un proprio sistema di gestione per offrire la garanzia delle prestazioni richieste nello svolgimento delle proprie attività.

Il sistema affronta, integrandole tra loro, le attività necessarie per assicurare la qualità dei prodotti e dei servizi, per la tutela ambientale, la salute e la sicurezza sul lavoro, con lo scopo di aumentare la trasparenza, l'efficacia e l'efficienza dei processi interni.

L'azienda è presente in oltre 85 paesi del mondo e questo la rende ancora più impegnata nel rispettare i più rigidi standard produttivi internazionali.

Irinox è conscia e preoccupata delle problematiche inerenti alla violazione dei diritti umani e allo sfruttamento del lavoro minorile, piaga della società passata e attuale e per questo ha deciso di applicare una selezione attenta e stringente nei confronti di tutta la filiera.

La fornitura delle proprie materie prime e componentistica deriva prevalentemente dall'Italia. La scelta punta alla valorizzazione dei suppliers del territorio e in ciò siamo affiancati da partners esterni che garantiscono e certificano i processi aziendali. La cultura della qualità e del rispetto dell'ambiente che ci circonda, della prevenzione all'inquinamento, della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'attenzione all'aspetto legislativo e del miglioramento continuo sono considerati un parametro e un patrimonio di tutto il personale dell'azienda, di cui avvalersi nell'affrontare e risolvere qualsiasi criticità possa compromettere la soddisfazione dei nostri collaboratori e clienti.

Diritti Umani

PROGETTO LIBELLULA

*Fondazione Libellula,
spicca il volo*

Per sviluppare la cultura dell' inclusività e rafforzare l'empowerment femminile, Irinox, in collaborazione con Fondazione Libellula, ha studiato una serie di progetti.

L'azienda ha distribuito un questionario a tutti i collaboratori per misurare le conoscenze e gli interessi sulla tematica della diversità ed equità di genere, nonché per analizzare la situazione del vissuto quotidiano sia in azienda che in ambito familiare.

Il questionario è stato anticipato da un percorso informativo rivolto a tutti i collaboratori sulla tematica, svolto per l'Italia e le filiali estere.

A seguito della survey, sono stati pianificati degli interventi di carattere formativo, consulenziale e di supporto che si avvieranno a partire dall'autunno del 2022.

In particolare si attiveranno dei workshop che toccheranno la tematica della 'differenza di genere' e su come viene vissuta in azienda. L'obiettivo è di far emergere e generare proposte di miglioramento continuo.

UN Global Compact_PRINCIPI

LAVORO

Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva

3

nonché di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio,

4

l'abolizione del lavoro minorile

5

e l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

6

Lavoro

VALUTAZIONE, IMPLEMENTAZIONE, MISURE

In Irinox sono fondamentali il rispetto reciproco, la collaborazione, la tolleranza e la diversità di pensiero.

La nostra azienda opera su scala mondiale in armonia con collaboratori, clienti e fornitori.

Non è assolutamente ammessa né tollerata alcuna forma di discriminazione legata a genere, estrazione sociale, religione, cultura, orientamento sessuale, lingua, nazionalità, età o disabilità.

Non sono ammesse forme di lavoro forzato o minorile. Viene riconosciuto e rispettato il diritto dei collaboratori all'associazionismo e stimoliamo attivamente una relazione interattiva e partecipativa tra l'azienda e i rappresentanti scelti dai lavoratori.

Ci impegniamo a creare un ambiente aziendale nel quale ci si senta soddisfatti della qualità del tempo investito e della propria attività lavorativa, e che venga garantita un'equa retribuzione.

Desideriamo costruire insieme un percorso di crescita personale e professionale attraverso lo studio di percorsi di formazione e sviluppo dedicate alla sfera professionale e personale.

Lavoro

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

Irinnox riconosce la libertà di associazione dei propri collaboratori e impronta la relazione con i rappresentanti liberamente scelti attraverso un approccio collaborativo e partecipativo, coinvolgendoli nelle attività e progetti aziendali rilevanti, apprezzando l'importanza del loro contributo con la stipula di accordi aziendali di secondo livello.

Nelle proprie filiali nel mondo dove non è presente una rappresentanza strutturata, Irinnox ritiene importante stimolare la partecipazione e l'espressione dei propri collaboratori anche tramite la diffusione di surveys interne che garantiscano e consentano la piena libertà di espressione.

Lavoro

INCLUSIVITA'

Irinox ritiene la diversità individuale delle persone e la libertà di esprimerla un elemento da valorizzare.

Ci si impegna ad eliminare qualunque forma di discriminazione con attività formative e progetti aziendali che diffondano la cultura dell'inclusione e della diversità.

Il Codice Etico ha l'ambizione di prevenire discriminazioni e possibilità di denuncia di gravi eventi.

Tutte le politiche aziendali dei collaboratori, come assunzioni, carriera, *compensation*, sono state pensate al fine di supportare percorsi trasparenti e meritocratici.

Non è accettato in alcun modo il lavoro forzato e minorile. Sono invece ampiamente valorizzate e incentivate le collaborazioni con le istituzioni scolastiche di vario livello, al fine di favorire una migliore proposta formativa agli studenti e un loro ingresso nel mondo del lavoro più soddisfacente. Irinox è socia sostenitrice di CUOA Business School e dell'Associazione degli Amici dell'Università di Padova.



Lavoro

CRESCERE IN IRINOX

Irinnox prevede processi strutturati, trasparenti e uniformi per tutti i propri collaboratori includendo le politiche formative, la crescita professionale e di compensation, da intendersi con l'insieme di stipendio, premi, benefit diretti e indiretti che vengono proposti ai collaboratori in cambio del contributo all'organizzazione.

Il processo di valutazione delle competenze è strutturato, trasparente e diffuso e costituisce la base oggettiva per la definizione dei percorsi formativi, di crescita professionale e retributiva.

Vengono pianificati annualmente percorsi formativi dedicati a tutti. In materia di sicurezza sul luogo di lavoro, Irinnox ha sviluppato un sistema di gestione per migliorare la salute e sicurezza del lavoro, seguendo lo standard internazionale ISO 45001, implementato in tutti i siti produttivi.

Avvalendosi del supporto del medico del lavoro e di professionisti esterni l'azienda monitora costantemente la situazione per assicurare una buona qualità della vita all'interno dell'azienda, cercando di favorire un ambiente lavorativo basato su relazioni collaborative.

Il medico si accerta della salute di tutti i collaboratori attraverso una costante supervisione e una continua campagna di prevenzione.

Lavoro

L'ASCOLTO ATTIVO

Irinox è in costante ascolto attivo frutto del fatto che si ritenga prioritario raccogliere le informazioni in merito a segnalazioni e/o denunce dei lavoratori. Propone periodicamente questionari volti a sondare la soddisfazione generale riguardo le politiche partecipative dell'azienda.

I dati dell'audit vengono integrati con eventuali feedback ricevuti dai rappresentanti dei lavoratori durante gli incontri periodici fra azienda, parti sociali e rappresentanti dei lavoratori.

Segue un'analisi attenta e una proposta di attività di miglioramento o di prevenzione di queste situazioni pericolose.

Lavoro

IL PROCESSO DI PRE E ON-BOARDING

Il collaboratore è seguito in tutte le sue fasi della vita in azienda.

Il percorso inizia con la fase di *pre-onboarding* che comincia con la firma della proposta di assunzione fino al giorno di inizio del rapporto in azienda e ha lo scopo di accompagnare la risorsa in questo delicato momento di cambiamento, presentando progressivamente alcuni aspetti essenziali (la storia di Irinox, l'organigramma, l'organizzazione, i prodotti, il suo futuro team di lavoro, etc).

Dal giorno di assunzione, per 1 o 2 settimane a seconda del ruolo, il collaboratore sarà accompagnato nella sua fase di inserimento tramite un percorso di *on-boarding* che le/gli farà conoscere la struttura, tutti i colleghi e le loro aree di riferimento. Il percorso vede il coinvolgimento costante del tutor aziendale e include incontri di feedback e confronto con le risorse umane.

Come l'ingresso, anche il processo di uscita viene gestito in maniera attenta e organizzata, accompagnando il collaboratore fino all'ultimo giorno di lavoro, sia nel passaggio di consegne ai colleghi, sia nella restituzione delle dotazioni, sia in un colloquio finale con la funzione HR affinché si concluda il rapporto in modo soddisfacente e costruttivo per le parti coinvolte.

Lavoro

AUDIT INTERNI

I risultati degli audit aziendali dei processi certificati e la rielaborazione dei dati sulla salute e sicurezza dei lavoratori, in collaborazione con medico competente e rappresentanti dei lavoratori, permettono la verifica annuale dell'andamento degli interventi di miglioramento.

L'analisi dell'audit interno sul benessere aziendale o sulla soddisfazione degli strumenti di bilanciamento vita-lavoro consentono di implementare nuove misure e migliorare quelle già presenti.



UN Global Compact_PRINCIPI

AMBIENTE

Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti dei problemi ambientali

7

di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale e

8

di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

9

Ambiente

OBIETTIVO: CARBON NEUTRALITY

Crediamo sia nostra responsabilità e dovere tenere in grande considerazione gli interessi degli Stakeholders e di tutto l'ecosistema, e generare valore economico, sociale e ambientale.

Essere in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, essere coerenti con il Trattato di Parigi, che prevede la neutralità climatica per il 2050 e con le pratiche di sviluppo sostenibile più evolute, sono parte delle ambizioni di Irinox.

Da una produttiva economia estrattiva, crediamo sia giusto evolvere verso un'economia rigenerativa, attenta e circolare.

L'azienda contribuisce alle sfide ambientali concretamente: nella pratica quotidiana adottiamo un modello di consumo e produzione responsabile al fine di ridurre gli impatti sull'ambiente e preservare le risorse rispettando il mondo di oggi e auspicando di garantire un futuro migliore per le prossime generazioni. Irinox si è posta un grande obiettivo: nel 2022 abbiamo misurato la *Carbon Footprint* per raggiungere la carbon neutrality entro il 2030 in Irinox Professional e Home ed entro il 2040 con Irinox Quadri anticipando l'obiettivo stabilito dall'Accordo di Parigi.

Ambiente

AZIONI CONCRETE

Per raggiungere il nostro obiettivo di carbon neutrality sono state pianificate diverse azioni.

Il primo progetto è utilizzare energia totalmente derivante da fonti rinnovabili.

Dall'attuale 30% passeremo al 100% entro il 2022.

La progettazione dell'ampliamento di uno dei due stabilimenti produttivi è stato reso funzionale al rendimento migliorativo dei pannelli fotovoltaici e in entrambi i siti l'illuminazione è stata convertita integralmente a led.



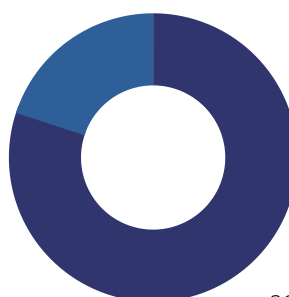
Ambiente

ENERGIA
AUTOPRODOTTA

Energia



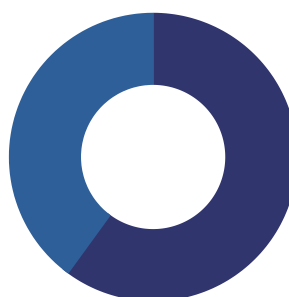
autoproduzione
20%



acquisto energia elettrica
80%



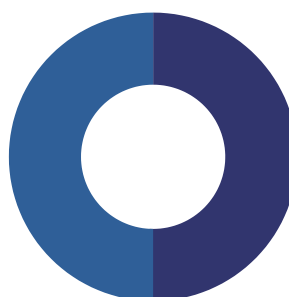
autoproduzione
40%



acquisto energia elettrica
60%



autoproduzione
50%



acquisto energia elettrica
50%

Ambiente

OBIETTIVI

Energia

2023

+ 131%

vs 2021

da aumento di
potenza installata

2022

+ 77%

vs 2021

da incremento di
pannelli fotovoltaici

2021

20%

da autoproduzione
energia elettrica



Ambiente

IRINOX GREEN ENERGY

Un secondo passo riguarda l'impatto in termini di mobilità del personale.

Il primo step è stato mappare e misurare i transiti dei collaboratori. Una volta che avremo compreso globalmente gli spostamenti attueremo delle politiche per agevolarli. Irinox Green Energy è uno dei progetti dedicati a tutti i collaboratori che già possiedono auto elettriche, e di sensibilizzazione per favorirne la transizione verso l'acquisto. L'azienda consente di ricaricare l'auto con grandi agevolazioni economiche, sfruttando parzialmente l'energia autoprodotta da Irinox.

E' stato attivato inoltre un progetto di sostituzione graduale della flotta aziendale verso i veicoli PHEV (Plug-in Hybrid Electric Vehicle), che possono ricaricare le batterie da una fonte esterna di energia elettrica, evitando quindi di utilizzare il motore a combustione interna per la ricarica.



Ambiente

FORNITORI SOSTENIBILI

Uno dei prossimi obiettivi sarà creare una metrica in ottica ESG per la valutazione dei fornitori.

E' importante che questi siano capaci di quantificare le loro emissioni di CO2 e che confermino l'impegno concreto della riduzione dell'impatto ambientale.

Il Codice Etico richiama inoltre i valori importanti per Irinox che, illustrandolo ai suoi partner, si aspetta di instaurare rapporti commerciali fondati sulla stessa visione e sugli stessi principi.

La progettazione efficiente dei prodotti e della loro movimentazione è un altro tema chiave.

E' prioritaria l'analisi dei prodotti a partire dagli imballaggi che deve proseguire con una progettazione adeguata. L'obiettivo è la riduzione d'impatto, sia durante la fase di utilizzo che a fine vita, e il miglioramento delle prestazioni.

Ambiente

MULTIFRESH® NEXT L'ABBATTITORE GREEN

Irinox Professional ha presentato la prima gamma di abbattitori rapidi di temperatura con gas refrigerante R290. MultiFresh® Next lavora con il propano, un gas naturale a basso livello di GWP.

Il potenziale di riscaldamento globale (GWP, dall'inglese Global Warming Potential) esprime il contributo all'effetto serra di un gas rispetto all'effetto della CO₂.

La scelta di questo gas assicura al cliente il rispetto delle scadenze previste dal regolamento sui gas fluorati (scadenza 2020 per R404A e scadenza 2022 per R452A), minor costi di manutenzione e basso impatto ambientale.

Relativamente ai processi produttivi è stato sostituito il laser a CO₂ con un laser fibra a ridotto impatto ambientale.

IRINOX



Ambiente

STANDARD CERTIFICATI

La ISO 14001 è una norma internazionale ad adesione volontaria, applicabile a qualsiasi tipologia di organizzazione pubblica o privata, che specifica i requisiti ambientali di un sistema di gestione.

Irinnox ha completato la verifica ponendosi obiettivi legati all'energia elettrica e al tema della carta.

La verifica degli standard è stata confermata dall'audit con TÜV Italia (certificato 50 100 12389).



Ambiente

IRINOX GREEN & BLUE

Sensibilizzare il team di collaboratori prende forma e sostanza nel progetto Irinox Green & Blue in cui l'azienda ha cominciato comunicando piccole, semplici e quotidiane azioni da intraprendere, quali riutilizzare la carta per le stampe, riciclare e differenziare i rifiuti in modo corretto, usare in modo parsimonioso l'acqua, gestire al meglio il riscaldamento e l'illuminazione.

I consigli per essere green in Irinox.

Riutilizzare! Riciclare! Differenziare!

RIFIUTI

- Per evitare sprechi e salvaguardare l'ambiente è importante attuare semplici comportamenti, anche in azienda.
- Riduci il consumo di plastica, ricordati di utilizzare la borraccia Irinox al posto delle bottigliette usa e getta.

ACQUA

- Chiudi sempre il rubinetto quando non stai utilizzando l'acqua e segnala se ci sono perdite.

RISCALDAMENTO/CONDIZIONAMENTO

- Non eccedere nel riscaldamento d'inverno e nel condizionamento d'estate

ILLUMINAZIONE

- Ricordati di spegnere la luce durante le pause e quando lasci la stanza.
- Quando possibile, utilizza la luce naturale per l'illuminazione della stanza.

COMPUTER

- A fine giornata spegni tutti i dispositivi, anziché lasciarli in stand-by e imposta la modalità "energy saving" per lo spegnimento automatico del pc e del monitor in caso di non utilizzo prolungato.

CARTA

- Visualizza a monitor i documenti invece di stamparli.
- Qualora sia necessario stampare, preferire la carta riciclata, stampare in bianco e nero, e fronte/retro.

La raccolta differenziata in azienda!



Cassonetto Nero - INDIFFERENZIATA
Secco non riciclabile



Cassonetto Marrone - UMIDO
Rifiuto umido



Cassonetto Giallo - CARTA
Carta, cartone, imballaggi in carta



Cassonetto Blu - PLASTICA
Plastica riciclabile



Cassonetto in cartone
TONER E CARTUCCE

È molto importante che ognuno di noi faccia la sua parte!



UN Global Compact_PRINCIPI

LOTTA ALLA CORRUZIONE

10

Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

modello 231

Lotta alla corruzione

VALUTAZIONE, IMPLEMENTAZIONE, MISURE

Irinnox è consapevole che l'integrità ai valori etici è elemento essenziale del meccanismo di controllo dell'organizzazione e che questi ideali hanno un forte impatto sulla pianificazione, la gestione e le operazioni quotidiane.

Attraverso il Codice Etico e l'adozione dal 2022 del Modello 231 l'Azienda ha deciso di applicare concretamente questi valori e trasformarli in impegni condivisi.

E' un dovere di tutti aderire e mettere in pratica tutte le misure necessarie per prevenire ed evitare il tema della corruzione.

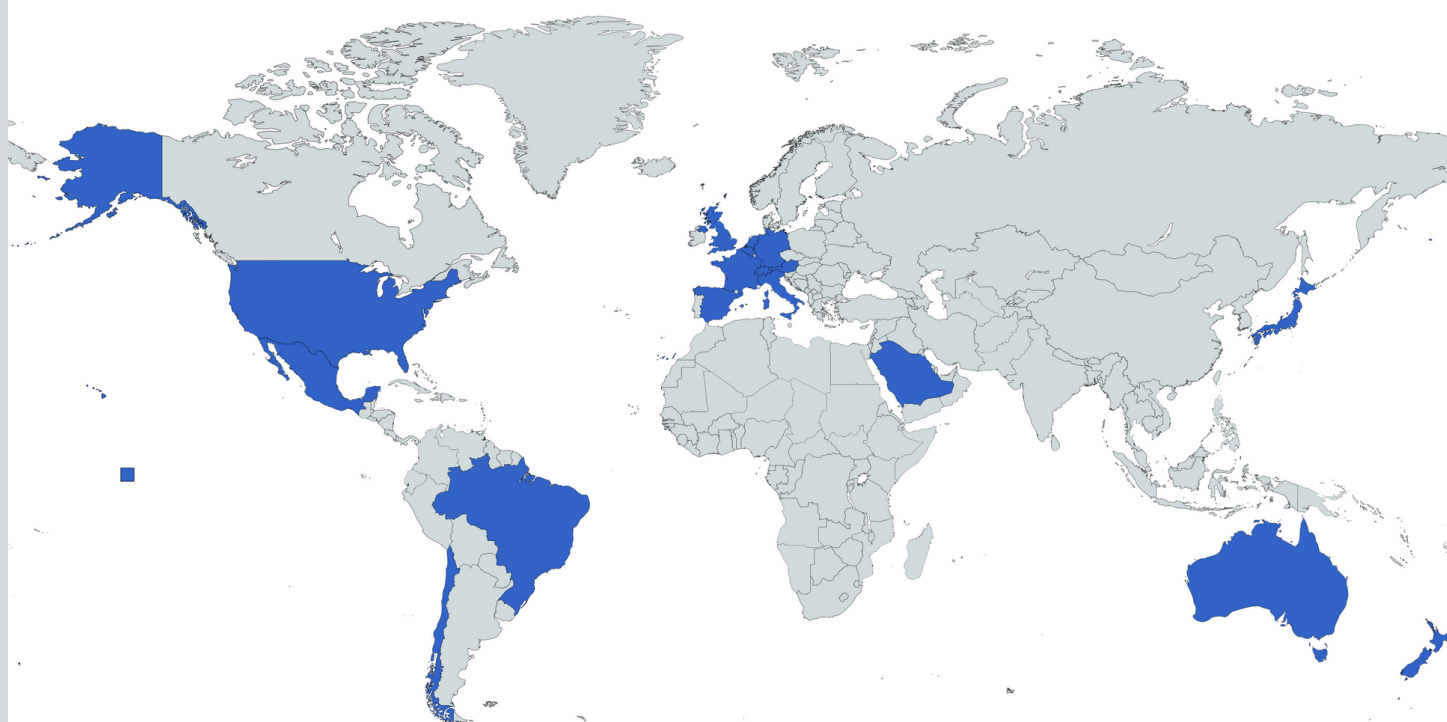
Al Codice Etico si affianca il Modello Organizzativo ai sensi del d.lgs 231, attraverso il quale si garantisce che tutti i processi aziendali vengano svolti in conformità a quanto previsto dalle normative vigenti.

Questa conformità è, e sarà, garantita e verificata periodicamente dall'Organismo di Vigilanza.

IRINOX NEL MONDO

Key Markets

Irinox
Italia. Mondo.



CERTIFICAZIONI

Il sistema di gestione aziendale di Irinox è certificato secondo le norme ISO 9001, 14001 e 45001.

Queste disposizioni stabiliscono i requisiti affinché l'azienda sia in grado di:

- soddisfare le esigenze dei clienti con i propri prodotti e servizi (ISO 9001);
- tenere sotto controllo i fattori delle proprie attività che interagiscono con l'ambiente (ISO 14001);
- progettare e implementare un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro (ISO 45001).

Il sistema di gestione si applica a tutte le attività aziendali, non solo quelle di produzione e consegna ma anche ai controlli analitici su prodotti e materie prime, necessari per garantire i requisiti di qualità per il cliente.

CERTIFICAZIONI

Irinox da tempo si è dotata di un proprio sistema di gestione per offrire la sicurezza delle prestazioni richieste nello svolgimento delle proprie attività.

Il sistema affronta, integrandole tra loro, le attività necessarie per garantire la qualità dei prodotti e dei servizi, la tutela ambientale, la salute e la sicurezza sul lavoro, in modo da aumentare l'efficacia e l'efficienza dei relativi processi interni.

La presenza di Irinox nel mondo ci impegna a rispettare i più rigidi standard produttivi internazionali, per questo ci affidiamo a enti esterni qualificati che certificano i processi aziendali.

L'attenzione all'ambiente, la prevenzione all'inquinamento, la salute e sicurezza dei lavoratori, il rispetto legislativo e il miglioramento continuo sono considerati da tutta l'azienda una missione e un patrimonio di tutto il personale di cui avvalersi nell'affrontare e risolvere qualsiasi criticità.

IL NOSTRO IMPEGNO

Piccoli passi per grandi traguardi, e la responsabilità di compiere il primo passo.

Questa volontà arriva da chi vive l'azienda e il territorio ogni giorno e vede la possibilità di renderli posti migliori.

Nel 2022 in Irinox sono stati avviati 20 progetti ESG dedicati allo sviluppo sostenibile ideati da ogni area dell'azienda che consentiranno di raggiungere 10 goal dell'Agenda 2030.

Queste sono per noi le responsabilità nei confronti del futuro.



HIGHLIGHTS

2.000

tonnellate
di acciaio inox
lavorato

65.000

impianti
professionali
installati

25.000 mq

di attività
produttiva

734 kWp

di potenza
installata
fornita da pannelli
fotovoltaici

8

postazioni di
ricarica EV

obiettivo

+131%

potenza FTV
installata entro il
2023 rispetto al
2021

obiettivo

2040

carbon neutrality

329

Collaboratori

20

Progetti ESG

attivati
internamente

8.826 ore

di formazione
somministrate

IRINOX S.p.A.
Via Madonna di Loreto, 6/B
31020 Corbanese di Tarzo (TV) - Italia
Tel. +39 0438 2020
MeWe@irinox.com

